

休 業 補 償

組 合 名	内 容
朝日	3年 平均賃金 100%（時間外 50 時間未満は基準内+時間外最低保障〔50 時間相当額〕となる）休業中のペア、定昇で基準内スライド 保護勤務見舞金 1 カ月ごと 5,000 円 2年間
毎日	3年 基準内 100%+基準外 100% いずれも賃上げ、定昇スライド 制限勤務（3年） 基準外 100%
読売	3年 基準内 100%+基準外 100% （3月までにも適用） ① 保護勤務中は打切基準外（基礎額 20%）保障（出勤半分以下 10%） ② 鉛中毒（労災認定）休業見舞金 2 カ月こした場合は、1 カ月後と 10,000 円 認定されぬ者も社の指定した医師の診断で休業 1 カ月以上 5,000 円（この見舞金含めると 90%以上保障） ③ 鉛中毒保護勤務見舞金 16 日未満 5,000 円 16 日以上 1 カ月 10,000 円 1 カ月以上は、上記の各を適用して保護勤務の取り扱いを解かれるまで支給
日経	4年 基準内 100%+基準外% 通勤途上、出張社主催の行事、食堂給食による中毒なども交渉扱いとなる
共同	3年 療養補償 通院、入院、転地療養、看護人の費用負担 ①休業見舞金 1日 500 円 入院 1日 200 円 軽勤務 1日 150 円 ②賃金補償 通常勤務可能まで基準内、外平均賃金を補償 賃上げの場合は改定する（けいわん症含む） ③一般傷病休業 1日 500 円の見舞金 健保外治療費も差額ベット代など検討
時事	3年 （基準内+家手+住手+食事手+職手）と法定保障との差額 一時金は全額支給
東京（中日）	3年 平均賃金 60%
日刊工業	平均賃金 100%と休業①日 1,000 円の見舞金

組 合 名	内 容																																	
北海道	療養のため就労できなかった期間は賃金相当額の休業補償を行う。ただし労働者災害補償保険法に定める待機期間後は平均賃金を基礎とする。																																	
西日本	<p>① 平均賃金（基準外賃金を含む）の100%補償のほか療養見舞金</p> <table border="0" data-bbox="426 446 751 730"> <tr> <td>休業日数</td> <td>5日未満</td> <td>5,000円</td> </tr> <tr> <td></td> <td>10日</td> <td>7,000円</td> </tr> <tr> <td></td> <td>20日</td> <td>10,000円</td> </tr> <tr> <td></td> <td>1カ月</td> <td>15,000円</td> </tr> <tr> <td></td> <td>3カ月</td> <td>30,000円</td> </tr> <tr> <td></td> <td>3カ月以上</td> <td>40,000円</td> </tr> <tr> <td></td> <td>6カ月以上</td> <td>50,000円</td> </tr> </table> <p>② 平均賃金（基準外含む）の100%補償</p> <p>③ 治療費（ハリ、灸、マッサージ、温泉）の全額負担</p> <p>④ 休業しない場合の療養見舞金</p> <table border="0" data-bbox="444 877 760 1035"> <tr> <td>通院加療</td> <td>10日以下</td> <td>3,000円</td> </tr> <tr> <td></td> <td>20日以下</td> <td>5,000円</td> </tr> <tr> <td></td> <td>1カ月</td> <td>10,000円</td> </tr> <tr> <td></td> <td>1カ月以上</td> <td>15,000円</td> </tr> </table> <p>傷害見舞金に該当しない傷害での20日以上休業に3～40万円の特別加算</p> <p>⑤ 家族の看護による傷病の健保の治療費負担</p>	休業日数	5日未満	5,000円		10日	7,000円		20日	10,000円		1カ月	15,000円		3カ月	30,000円		3カ月以上	40,000円		6カ月以上	50,000円	通院加療	10日以下	3,000円		20日以下	5,000円		1カ月	10,000円		1カ月以上	15,000円
休業日数	5日未満	5,000円																																
	10日	7,000円																																
	20日	10,000円																																
	1カ月	15,000円																																
	3カ月	30,000円																																
	3カ月以上	40,000円																																
	6カ月以上	50,000円																																
通院加療	10日以下	3,000円																																
	20日以下	5,000円																																
	1カ月	10,000円																																
	1カ月以上	15,000円																																
室蘭	基準内100%																																	
苫小牧																																		
東奥	3年 平均賃金60%																																	
陸奥																																		
ダーリー東北	3年 基準内100%+基準外（過去3カ月の平均）																																	
岩手																																		

組 合 名	内 容
山形	
河北	3年 基準内 100%
福島民友	
茨城	3年 基準内 100%
上毛	3年 基準内 100%
全下野	3年 (治癒しない場合さらに2年を限度に継続することがある) 平均賃金 (昇給スライド、夏冬の一時金を含む)
下野印刷センター	3年 平均賃金相当額 (通勤時は 25%) 3年を経過しても直らない場合 100 万円を打切補償として支給
埼玉	
千葉	
神奈川	3年 平均賃金 100% (通勤費含む)
報知	3年 平均賃金 100%
スポニチ	3年 平均賃金 100%
東日印刷	3年 平均賃金 100%
日刊スポーツ	業務外 休職期間中は資格給を全額支給
新聞協会	3年 基準内 100%

組 合 名	内 容
ジャパンタイムズ	業務上災害見舞金 ① 欠勤日数3日～10日 10,000円 ② 欠勤日数11日以上 20,000円
化学工業	
日刊建設	
新潟	平均賃金 60%のほか生活扶助金
信濃毎日	平均賃金 100%
北日本	基準内 100% (平均賃金 60%以上) 事情により別に生活扶助支給
福井	3年 平均賃金 60% 休業1日 1,000円の見舞金
伊勢	3年 平均賃金 60% 業務中の交通事故も補償
全中経	3年 平均賃金 60%
京都	3年 平均賃金 100% 保護勤務中の平均賃金保障 (給与改定時改定)
日刊スポーツ西日本	
奈良	
神戸デリー	組合員が業務上の負傷または疾病にかかったときは、組合員の療養に必要な費用を全額補償、療養のための休業期間は出勤扱い、休業補償として、基準賃金の全額と平均時間外賃金の金額を補償する。出勤後通常勤務に従事できない場合は60日を限度に補償を継続する。
山陽	3年 平均賃金 100% (ただし、1年半すれば平均賃金 60%)

組 合 名	内 容
	4日目から就労まで1日につき1,300円の見舞金
中国	3年 平均賃金 100% 職場復帰後の残業規制者のうち社の会議に出席できる程度の人 は時間外打切手当を支給
山陰	
四国	
全徳島	3年 基準内 100%
愛媛	3年 基準内 100%+基準外 100%
高知	3年 平均賃金 100%
佐賀	4年 平均賃金 100%
大分合同	3年 基準内 100%と労災休業補償の差額
長崎	平均賃金 100%と1日1,000円の見舞金
宮崎	3年 (基準内+住手+通勤手+過勤料) 100% ただし法定給付を差し引く
南日本	3年 平均賃金 100%
南海日日	病休最初の月 全額支給 2カ月目 基本給、家族手当、住宅手当を支給 3カ月目以降 健康保険法による傷病手当金の受給へ切り替える
琉球	3年 平均賃金 100%
沖縄タイムス	4年 平均賃金 100%
京都企画事業	業務外傷病 1年 10割

組 合 名	内 容
	事故 2年 5割 会社が必要と認めたとき 7割
産経	3年 平均賃金 100%
北国	3年 公傷、準公傷、通勤手当除く平均賃金 100% 準公傷とは作業起因の傷病で労災適用にならぬもの