

6. その他 長時間労働の解消に向けた制度の新設

単組名	社提案	組合要求	した日	実施日	内容
0201東奥		1	2017/11	2018/2	代休未消化日数の各社員の給与明細への記載
0202デーリー東北	1		'18/12	'19/4	フレックス、残業上限30時間、働き方改革関連法の施行に合わせた措置。
0205秋田魁	1		2017年	'17/6	部長・デスク・キャップらで作る「時短・低級消化推進委員会」が発足。時短や休日取得の促進策について毎月議論。
0301茨城		1	2008年頃	'18/4	週休二日制の導入
0302下野		1	'16/11		ノー残業制度が活用されていないため、実効性ある運用ビジョンを要求。会社「全従業員に週1回のノー残業デー取得徹底」の回答
0304上毛		1			支局帰社の遅番警戒の担当制導入、営業外勤などの出勤時間柔軟化
0307神奈川	1		'18/4		本社記者の長時間労働是正のため支局帰社の宿直当番組み入れ
0401朝日		1	'17/11	'17/11	働き方改革協議会を労使で設置。
0404日経	1		'18/7	'18/7	時間外削減、休日休暇取得に目標値設定。時間外未達成部局は具体策作成と3カ月おきのチェック
0405共同	1		'09/1	'09/1	時短目標5か年計画（過勤時間減、休日取得）
0502信毎	1		'18/1	'18/4	残業の事前申告制度、ノー残業デー
0505福井	1		'17/4		ノー残業デー
0601中経		1	'18/11		時短に向けた各職場の業務見直しを検討せよ→管理職への啓発を行うとの回答
0710神戸デイリー	1		'14/11		時間外80時間超、休日106日以下根絶のアクションプラン
0801山陽	1		'17/3	'17/4	午後8時以降残業禁止、ノー残業デー、Web勤怠システム、紙面改革
0803山陰中央	1		'17/2	'18/2~4	連続12日休の義務付け、週2日定時退社奨励、Web勤怠管理（未実施）、時間・休日管理者の配置（未実施）
0903高知	1			'18/1	宿直日の午後出勤、休日の事前振替の徹底。11時間インターバルの促進。
1004長崎		1	'17/2		残休通知システム
1005大分	1			'18/6	残業上限努力目標60時間

計

12

7