発行日 2019年10月1日

日本新聞労働組合連合

日本新聞労働組合連合 東京都文京区本郷2丁目 17-17 井門本郷ビル6階 電話 03 (5842) 2250 ホームページ http://www. アドレス shimbuntoren.or.jp/ (年間購読郵送料共2000円 最初度合費。 に含めて徴収しています

来年6月30日の新聞労連

トチーム

(70周年PT、

座

るアンケート」

を実施しま

ど社内では言いにくい実態

す提言につなげていく予定

ま

70

問

ーとキャリア形成」「ハラス

す。グーグルフォームを活

も含めて、

新聞業界が抱え

時代の新聞・通信社での働 結成70周年を機に、新しい

員長) は今月、

「新聞・通信

用

したWEBアンケートで

長=西村誠·前共同労組委

き方を提言するプロジェク

社の働き方・将来性に関す

行い、ハラスメント被害な

一りにし、働き方などを見直

ている現状の課題を浮き彫

質問は

「長時間労働など

新聞労連は今年度も

平.

ラットフォーム対策を

第1回中執

新聞労連は9月24~25日、東京 都内で2019年度の第1回中央執行 委員会を開いた。新たに選出された 特別中央執行委員8人を含む約30 人が出席、執行委員の承認や専門部 正副部長の委嘱を行い、活動テーマ などを話し合った。

東京五輪の関係で定期大会を20 年4月下旬に前倒しするため、例年 4月実施の中央委員会を今期は開催 せず、20年秋に開くことを提案。 20年1月の臨時大会で諮ることに

中執では、プラットフォーム事業 者への対応への議論を開始。南彰委 員長が「多くの社がニュースを配信 しているが、十分な対価を得られる 環境になっていないのではないか。 労連として何らかの考え方を提示 し、経営陣にも働きかけたい」と提 起し、元朝日新聞記者で BuzzFeed Japan 創刊編集長を務めた古田大輔 氏 (写真) の講演も開いた。

全国役薦委員会では、新委員長に 貞國聖子朝日労組委員長が就任し

た。【4面に関連記事】

のが私たちの仕事 す。その組織を支えていく いる労働組合の書記局で 間を守るために組織されて 告させていただきます の共通の課題について報 私たちの職場は、 動く仲

《谷さんの報告》 私たち単組書記にとって

がひとり職場です。

は少なく、ほとんどの単組

要とされます。その結果、

日常の仕事をどういう風

にやっていくか」より

が単組を支える書記の思

体系、

役員の年間専従・期

スキルとは別に、

感情に振

えに、書記とは継続的な関

単年度執行部であるがゆ

係性を築く必要がないと思

われているからでしょう

か、役員や組合員のストレ

事務作業・会計など業務の

間専従のあるなしなど様々

り回されず、上手くやって

いくためのエネルギーが必

複数の書記がいる労組

を報告しました。

組書記で特別中執の谷富美

25日の中執では、

京都労

私たちの労働条件は、

方がいらっしゃいますの

間関係を築いていかなけれ

私たち書記にとっては

ばなりません。

子さん(関西合同ユニオン)

であったり雇用形態、 バイトであったり正規雇用

です で、壊れやすくて傷つきや す ティブな(敏感で、神経質 合役員とは、非常にセンシ の中にはいろいろな考えの 毎年のように交代する組 関係です。 組合役員

役員は交代、

また一から人

場環境をみなさんとご一緒

ちです。 そして1年経てば

います。

安心して働ける職

もありますが、労連の書記

会議に参加することで、労

一が私たち書記の願いです。

り続けてほしいということ 局が安心して働ける場であ やっていけるか」にエネル かに振り回されることなく

ような発言にさらされるこ

安を感じさせたり、あおる があります。中には雇用不 スを安易に向けられること

派で立場の弱い書記は、自

っています。ところが少数

身の雇用を独力で守らなけ

ればならないという事です。

ちの大切な職場、組合書記

誇りを持っています。私た できるこの仕事に私たちは の職員として携わることが

辛い時、抱えきれない時

とも見受けられると聞いて

ギーを費やすことになりが

講演要旨

デジタル時代に なって情報流通の あり方が垂直統合 から水平分業に変 わった。2000年代 前半までは、記者

が記事を新聞に書き、販売店が読者 に届けるのが当たり前だったが、今 は記者がデジタルに記事を書き、ツ イッターを通じて読者のスマートフォ ンに届く。

その中でプラットフォームが流通 と富を握った。日本新聞協会のデー タによると、新聞社の18年のデジ タル収入の割合は1.221%。紙の収 入減を補えていない。

米にデジタル時代のメディアを盛 り上げようとする「オンライン ニュースアソシエーション」(ON A) という組織がある。会員の大多 数は新聞やテレビの人間。今年の総 会では、フェイクニュースがはびこ る中、読者の「信頼」を得て、有料 自社サイトへの課金につながった事 例が報告された。

デジタル時代のメディアには三つ

の戦略が必要。コンテンツ、誰にど う届けるか、いかに読者の信頼を得 てお金を払ってもらうかだ。

読者との関係性構築においてブ ラットフォームは重要な役割を持つ が、日本の現状では記事を配信し、 いくばくかの料金をもらっているだ け。読者はプラットフォームのサイ トを見たとしか思っていない。

信頼という点でも日本は厳しい状 況だが、誤解を解く努力は必要。京 都アニメーション放火事件での実名 報道で批判が起きた。ただ、なぜそ れが必要か丁寧に説明すれば、-数は理解してくれる。

だから、プラットフォームとの関 係をお金の話で終わらせてはいけな ONAでは、メディアは言論・ 表現の自由、社会のために頑張って いると強調している。お金や雇用の 議論になれば、世論は味方になって くれない。

日本の新聞社は、全国に取材網を 持っている。会社、組織の枠を超え、 民主主義を支えるデジタル時代の ニュース生態系をどうつくるか議論

してほしい。 ジャーナリズム大賞





浜田敬子さん

お待ちしております。 多くの皆さんからの応募を 12月23日正午必着です。 選考委員は男女同数 「専門紙賞」も創設

企画・キャンペーンに贈る

業界紙・スポーツ紙を対象 ジャーナリズム大賞」を募)サイダー・ジャパン統括 一回から幅広い皆さんがチ した「専門紙賞」を創 レンジしやすいように、 また、選考委員会を男 24回目を迎える ビジネス・イ

で送って下さい 画・キャンペーンで、 ル:ジャーナリズム大賞係) 子データ(PDFファイル) 記載し、今回から作品を電 農とも可 宛先: shinken@ 理由などを応募用紙に m b u n r o r p (タイト 応募(推

案を示し、 向させる」 る姿勢を示した。しかし、 ①謝罪②2人の人権を踏み 組合は2人の出向に加えて 議で、県労委は「2人を出 にじった文書の撤回③ 8月7日の第2回和解協 会社は受け入れ などとした和解

え入れました。 菜津紀さんを選考委員に迎 ォトジャーナリストの安田 編集長の浜田敬子さん、

報道の自由の確立」「人 民主主義の発展」「言

に貢献した記事・

掲載・配信された記事・企 2018年12月20日以降に 募集対象は、原則として

 \exists 長が、印刷工場の別会社化 れていた和解協議が9月3 反対を掲げる組合方針を理 岡山県労働委員会で進めら れた不当労働行為事件で、 由に印刷職場から締め出さ 出陽新聞労組の正副委員 決裂した。 いう誓約を求めた。 利益取り扱いをしない、と | 理解を得るのは困難とし

第3回和解協議前日の9

て、和解協議を打ち切った。

同事件に関する救済申し

違っていない>2人の人権 弁に終始した。 を侵害していないなどの答 出向させなかった判断は間 を迫った。しかし会社は、 て団交を持ち、会社に回答 らを組合側交渉委員に加え 月2日、組合は新聞労連や 山県労働組合会議の役員 け、県労委への新たな「公 交付される予定。 審しており、11月に命令が 立ての審問は8月7日に結

組合は命令での勝利に向

| 民から広く一言メッセージ めていく。 を募るなど、内外世論を高 書」の団体署名提出や、市 正な救済命令を求める要請 【山陽労組・藤井正人】

と組合方針を理由にした不|提出。県労委は労使双方の

執行部セミナーで皆さんか の4本柱です。9月25日の メント」「新聞産業の未来」 ォームのURLは各単組を | くお願いいたします。 た内容にし、アンケートフ ら寄せられた意見も踏まえ る予定です。ご協力よろし

一く、春闘方針にも反映させ | 通じて周知します。 | 論。PTの提言だけでな の春闘対策会議などで議 11月中に集約して、12月

の働き方」「ダイバーシティ 岡 山 県労委 山陽争議

度 打ち切りを求める上申書を 和解協議で、県労委に協議 このため組合側は第3回

で、それに対する書記はひ 行部の役員の方々は複数 きたいことがあります。執 合の中なのに、です。 に考えていくための労働組 もう一つお分かりいただ 働法などを学習し、会計実

対峙して労働条件を勝ち取 組合は、数の力で経営側と 倒的だという事です。労働 とりであるという状況が圧 間のネットワークづくりを す。そして安心できる場と ラッシュアップしていま 率アップの方法を共有しブ 織されている労働組合。そ 目指しています。 しての、より強固な書記仲 務など業務のノウハウや効 働く仲間を守るために組

-ト結果(24単組)

で京

で、

新聞記者を目指す学生向けの就職活

東京会場

新聞労連は9月16日東京、

23日大阪

動支援を目的に「新聞業界就職フォーラ いてパネル討論した。東京では約50人、 の組合員が、仕事の実情や就職活動につ ム2021」を開催した。新聞・通信社 3カ月早い開催となった。 早期化している現状を踏まえ、例年より 大阪では35人の学生が参加した。 就活が

で、約7時間に渡って行わ 者内定者座談会の3部構成 は全国紙・通信社セッショ スポーツ紙セッション、記 ブロック紙・地方紙・ 東京会場でのフォーラム

も話題に上がった。 外のハラスメントや働き方 クが繰り広げられた。社内 HKの記者が登壇。過去の 日・読売・日経・共同・N 栓験を踏まえた仕事の醍醐 や失敗談など、本音トー 第1部には、 朝日・毎

る」など仕事のやりがいを話 ざし継続した取材ができ 神奈川・愛媛・報知の記者と き方にも話が及んだ。 報発信やデジタル時代の働 日本の社員が「地方に根 た。SNSを活用した情 第2部では、道新・中国・ 最後は、新聞労連主催の

後輩たちに助言をした。 り、就活仲間の大切さなど があった。共同労組の新崎 **盛吾・元労連委員長のコー** -文ゼミを経て記者に内定 た学生9人による座談会 ィネートで就活を振り返 を伝えた。「プロの目で時 車内では機材で社名が判明 神が敗れた試合後の阪神電 メラマンから「甲子園で阪 の記者ら4人が登壇し、カ 代を斬る」ではスポーツ紙 タル広告が増えている現状 しないよう注意する」と実 取り組みややりがい、

大阪 会場

業界に加わってほしい」と さん。1人でも多くの方に い時代の新聞を作るのは皆 日労組大阪支部)が「新し 地連・堀江拓哉委員長(毎 あいさつ。 大阪会場では

冒頭、 近畿

多い」「育休の配慮がある」 担当替えといった経歴や1 ちは11時になることも」「出 日の仕事の流れなどを紹介 者最前線」では全国紙・地 産と異動が重なり悩む人が 局での新人時代から異動、 方紙の記者5人が登場。支 た。「朝駆けは6時、夜討 フォーラムは4部構成 最初の「本音で語る記



質問する参加者

登壇者の話しを熱心に聞く学生

践的な対策? た。個別質問タイムでも学 ーも示され

会」では3人が勉強方法、だ。最後の「内定者座談 一面接対策を紹介した。

社 内 働 き方議 論

予定されている全国学習集 ることとなった。全代には 会の開催地は関東地連管内 が話し合われ、来年2月に 今期の活動日程や活動方針 会議(全代)が9月6~8 旧代表委員会と全国代表者 開かれた。代表委員会では 日、東京・台東区民会館で 全国地方紙の単組などから 新聞労連青年女性部の新

弁護士に社内の課題を

生から活発に質問が飛ん

労連青女部 全国代表者会議

どで情報交換を図った。 ーマを「拓く」に決めた。 新部長(北海道労組)らが 働問題を弁護士に相談する 約40人が出席し、各社の労 30年後を担うという強い決 自分たちが業界の20年後、 参加。19年度の年間活動デ グループワーク (GW) な 全国青年女性部の髙松愛里

深めていくことを確認し ーマなど詳細は10月の代表 向となった。取り上げるテ 学習集会を関東で、5月の 年2月に開催している全国 集会を北海道で実施する方 た。活動スケジュールは例 委員会で決定する。

の対応方法」「時間外労働の 申請内容」「同一賃金同 では「年5日有休義務化へ 条 (7、8日) のGW

問題点を話し合った。その マに、各班で社内の課題や 後、労働問題に詳しい弁護 労働」「裁量労働制」をテー 士に対話形式で質問した。 働きやすい環境のつくり

万について、弁護士は「会 なくても、組合から会社に を受けている人が組合員で

る。仮にいじめや嫌がらせ 社は労働者が働くための環 環境配慮義務』と呼ばれ 必要があり、これは『職場 境を安全、快適にしておく

摘した。新聞労連の役員や 訴えかければ、会社は対応 することが大切」とアドバ ことを仲間や職場で話題に 書記は「おかしいと思った しなければいけない」と指

一ラスメントも密接に関わっ

ており、やりがいや人間ら

しい仕事といった「ディー

身の不調は、ストレスやハ りがちだが、仕事による心 | 時間労働の是正が焦点にな

イスを送った。

の働き方改革 労組•医 観点から

習会では、全労働省労働組

改革は、規制強化による労

生が退去を迫られている吉

案内で、老朽化を理由に学

執行委員長の駒込武氏らの 科教授で京大職員組合中央 訪問した。京大教育学研究

2日目は、京都大周辺を

められると指摘した。 セントワーク」の視点が求

田寮や、市の景観条例など

ついて考え、学び、連帯を 意を抱き、新聞の在り方に 代表委員会 (6日) には 本部、近畿地連の役員ら約 を中心に定期開催している 40人が参加した。初日の学 方改革について学んだ。 緊の課題となっている働き 京都会議が9月5、6の両 「新幹線拡大16者共闘」の 13単組の組合員や、労連 新幹線沿線の地方紙労組 真 京都市内で開かれ、 新幹線共闘

喫

理事長やNPO法人メンタ の丹野弘氏と、京都保健会 合大阪基準支部執行委員長

せ持つとし、「労働組合が、 営業の自由拡大の両面を併 働者保護と規制緩和による

へ間らしい

労働と生活を実

立て看板設置跡を巡り、自

を理由に撤去された学生の

を務める吉中丈志氏が講演 ルサポート京都理事長など



一解説。政府が進める働き方

て医師の視点から講演。長【京都労組・六川征志】

連法の意義や課題について

とメンタルヘルス」と題し

識を深めた。

吉中氏は、「働き方改革

立つ理由や背景について見

年、大学側の管理強化が目

由な学風で知られながら近

丹野氏は、働き方改革関

ならない」と強調した。

現する手立てにしなければ

四国地連・副委員長 吉本 禎浩

年9月に新聞印刷の拠点 交渉や権利の主張など、 借りながら、会社との団 国地連や新聞労連の助け 移り、現在も稼働している 組合活動については、 を 乗り変えられ、本業の商用 も進んでおり、新聞社本体 い状態になっている。 の力が大きくなった。紙媒 印刷についても非常に厳し 体の情報発信力がネットに さらに、新聞業界の不況

の人件費も抑制される状 これから先に繋げていき 員であることに感謝し、 あたり、新聞労連の旗の もと、この大きな力の一

内で開く予定です。参加 集会を11月10日、高知市 組合結成10周年の記念

(高知印刷労組)

無ければ、今以上の賃金 いる。

れなりの成果はあったの んでいたと考えると、そ の抑制、人員の削減が進

そのような中で組合が

の連帯や助け合いといっ した。10周年を迎えるに た力が大きいことを実感 災や熊本地震、各地での 害があった中で労働組合 豪雨災害など、厳しい被 ではないだろうか。 この10年、東日本大震

り、新聞業界全体での賃金 闘争は厳しい状態が続いて 刷の経費削減への波も広が 態。下請けである販売や印 をお待ちしています。

加えて、情報伝達力にお

現在、ネットの一般化

ても個人の発信するネッ

ら駆け抜けてきた。

も左も分からない状態な

新聞社の社員と同じ職場で が決まった。分社化され、 から、高知新聞社の輪転機 社や新聞社の環境変化など 17年たった2008年、当 **新聞の受託印刷が始まって** で聖教新聞も印刷すること 高知印刷株式会社は聖教 ろばセンターが完成し、

刷労働組合を結成。翌10年 働くことになった。 り、労働組合の結成へ向け 力もあり9年12月に高知印 社の組合員からの勧めもあ て始動した。新聞労連の協 2月、高知印刷株式会社 09年の夏ごろ、高知新聞 高知新聞総合印刷とな 12年には新社屋まほ

詳細はHPで公表する予定。 られた。アンケート結果の 分離し交渉、激変緩和措置 かつその内7組合では同 を勝ち取るなどの工夫が見 る。闘い方では、セット提 に深夜割増や家族手当の削 する提案も11組合と多く、 案されたものを制度ごとに 減がセット提案されてい 賃金制度そのものを変更

組が工夫した点を共有でき の提案が多いことから、提 が相次ぎ、似たような内容 も人件費削減に関わる提案 案に対する交渉の中で各単 ないか、という単組からの 調査では、賃金プレー 結果を集約 組合の半数を超える13単組 増賃金関係の提案で、回答 度で提案があったものにつ 項目について最近10年間程 のが時間外・休日・深夜割 いて回答を求めた。 で提案。うち12単組は深夜 提案の中で最も多かった

る対応についてのアンケー

-を実施し、これまでに24 -組から回答を得た。

な人件費等削減提案に対す

月にかけて、会社の様々

新聞労連は今年8月から

人件費削減案等

、の対応

傾向が続く中、どの単組で

新聞産業全体の売上減少

要望に応えたもの。

割増の引き下げ提案だった。 家族手当、労働時間など7 (基本給の構造)、時間外、

い」とあいさつ。また、組 とも多いが、しっかり支え 践的な対処法を学ぶと共 執行部の皆さんが会社と組 真·前東京地連委員長 く大切さなどを共有した。 え込まず、労連や組合員全 合執行部が雇用主となる書 られる労連にしていきた から厳しい提案が相次ぎ、 なったことに触れ、「会社側 体で執行部を支え合ってい 日労組東京支部長) が亡く に、執行部だけで悩みを抱 口員の板挟みで悩まれるこ 冒頭、南彰委員長は桑田

都内で開いた。約8人が参

加し、賃金削減などの不利 益提案が相次ぐ中、その実 た「執行部セミナー」を東京

なったメンバーを対象にし 王に新年度から単組役員に

として向き合うよう求めた。 面参照)を紹介し、「仲間」 24単組から協力を得た人件 央執行委員会での報告(1

別中執の谷富美子さんの中

結果(2面参照)を伊藤明

村誠座長(共同労組)らが

座)「宮古新報の闘いを振り 返る」(第3講座)と続き、

弘書記次長が紹介。「不利 益変更への対処法」(第2講 を呼びかけた。 するアンケート」への協力 信社の働き方・将来性に関 10月に実施する「新聞・通 2日目は、朝日、読売、 員会」の委員長を務めた豊 にまとめた提言について語 「組合業務のあり方検討委

費削減等アンケートの集計 | プロジェクトチーム」の西 |第4講座では「労連70周年 共同、毎日の順に、在京大一った。

沖縄タイムス、琉球新報の などを報告した。講演後、 単組の不利益提案への対応 座では、新聞労連杉村めぐ での闘いを総括するととも | の対応としては、 原則反対 両組合が、深夜割増の削減 法的ポイントの解説と、各 った。不利益変更に関する 対処法」と題して講演を行 る書記が「不利益変更への に、今後の闘いへの連帯を 執行部セミナーの第2講 一の立場をとり、やむを得な 的にも許されないと指摘。 働者の同意が必要であり、 例外的に変更内容の周知 一不利益変更は原則的には労 く、変更は容易にはできな が、合理性の要件は厳し 会社の一方的な変更は、法 い場合も会社にていねいな いとした。その上で「組合 なくても不利益変更できる 杉村書記は、就業規則の

ることが重要」と述べた。 能性が高いと指摘した。 築できれば、はね返せる可 結させた事例を紹介。 新人事・賃金制度改悪提案 いに応じた代償措置を求め しやすく、周到な戦略を構 また杉村書記は「業界が 各単組の取り組みでは、

厳しくなった昨今、『知る権

説明や協議、不利益の度合

との言葉で講演を締めくく

朝日労組からは同労組で 手労組が取り組みを報告。 秀一・元労連委員長が8月

利』や『言論』を守ってい

めに。理不尽な不利益変更 ために、みんなは一人のた くために組合は多くの不利 にともに連帯して闘おう」 ないといけない」と述べた。 利益変更の連鎖を断ち切ら 守るために、これ以上の不 の限界に達している」とし、 益を甘受してきたが、我慢 「働く者のくらしと生活を 最後に「一人はみんなの

座では、パワハラ・セクハ 退陣させ、全員解雇を阻止 ラの限りを尽くした社長を た宮古新報争議の闘いにつ して、自主発行の末、今年 −月に経営譲渡を成功させ 鼎談では、社長退陣闘争 執行部セミナーの第3講 合について全くの無知から 争議を振り返り、「労働組 労連の強力な叱咤激励をう は何度も二転三転したが、 始まった。組合内部の意見 記次長が登壇した。

宮古新報争議を振り返る登壇者

地で争議を支援した地元の 組の久貝康明副委員長、現 の先頭にたった宮古新報労

グで現地入りした加藤健書 書記長、労連から長期オル 宮古毎日新聞労組・山下誠 ない」と振り返った。 なければ今の我々の存在は オルグの炊き出しを連日

け、迷いながらも闘争を続 久貝さんは、167日の さんは、労連本部はじめ、 がなければ宮古新報は存在 すさまじかった。この支援 仲間の連帯・支援は本当に 労組をあげて、「新聞労連の 書記長を長期派遣した愛媛

実施して争議を支えた山下 手に包まれた。

加藤書記次長は、新聞と えるテレビ映像を上映した。 件と記者会見で組合三役が された宮古新報の一連の事 鼎談の冒頭で、全国放映

雇用で会社が解雇しなかっ 礼の言葉を述べ、温かい拍 続けたことだ」と解説した。 景に「組合が職場を占拠し たこと、新聞配達員が直接 雇用を守ることができた背 たこと、組合が自主発行し 最後に久貝さんがセミナ 参加者に支援に対するお

げた取り組みを表彰する 度から繁忙改善に効果を上 「WLB大賞」を企画してい る。2012年に発足した 「WLB協議会」では、17年 労使の協議機関が二つあ

ボティック・プロセス・オ 時間かかっていたPDFフ ートメーション) で自動化 アイルの印刷をRPA(ロ 18年度は、手作業で約3 制度などを検討している。 会」もあり、育児介護とい

「新たな働き方制度協議

行部を孤立させない 朝日労組

非正規社員の仲間

作り

共同労組

堀江崇之 委員長

うにした。

18年度執行部はパートタ

長が自ら命を絶ったことを 朝日労組の東京支部委員 見直しなども提言した。 設、引き継ぎや業務負担の を孤立させてはならない」 支えるための顧問会議の創 間に変えていく」と指摘し ら、ヒアリングを健全な空 が、「過剰な批判で執行部 た。また、単年度執行部を 「お互いを尊重し合いなが 経営が右肩下がりで、将

|受け、再発防止に向けた 本は自由闊達な議論にある 員会」をつくった。 はストレスを感じていた。 になることもあり、執行部 提案が続く中、つるし上げ リングのあり方だ。不利益 「組合業務のあり方検討委 提言では、組合活動の基 議論が集中したのはヒア 発防止につながる。 け止めて取り組むことが再 きらいがある。それぞれの 立場で、今回のことを、自 会社も組合を盾にしてきた 行部の負担は大きくなる。 分の問題として正面から受 来像が困難なほど、組合執

年前から議論が始まった。

は、新たに25人が加わった。 19年6月以降の現執行部で

門戸を開かなければ、声

する声は少なくなく、約15

の方との待遇格差を問題視

元々、正規職員と非正規

の方も加入できるよう規約

織化を進め15人が組合に加

の外国人スタッフなどの組 イマー、契約職員、海外部

入。有期雇用の職員・社員

を改正した。これを受け、

を見据え、ヒアリングや規

約改正を進め、無期転換職

限りの対応をし、改善につ

指摘するなど今後もできる

るルールの2018年導入

ら予想以上に多い。会社に

セクハラ相談は、残念なが

希望があれば無期転換でき

えて働く有期雇用者本人の

正規の方からのパワハラ、

を上げるすべがなかった非

こ5年ほど。通算5年を超

具体的に動いたのは、こ

員らが組合に加入できるよ一なげたい。

WLB大賞 読売労組 企画・表彰 本田克樹 委員長



暇の報告を義務付け。各部 所属長の意識が変わった。 参考にしてもらっている。 にし「見える化」した。 する取り組みが大賞となっ の向上策を選出。休日出勤 員の取得状況を一覧でき、 トや組合ニュースに掲載。 得しない限り消せないよう の代休欄に名前を書き、取 した場合、ホワイトボード 他の応募事例も社内サイ 各部署ごとに夏の連続休

毎日労組

専従役員の働き方議論

堀江拓哉 大阪支部長



担も重くなった。 付をまたぐことが多く、特 が大幅に増えた。速報は日 集号用のテープ起こしの負 その中で、子どものいる

れら速報」、後日詳報する一の働き方を見直していく。 向けに団交当日に出す「わ 役員の健康を踏まえ、役員 や特集号のあり方、勤務時 声があり、議論を始めた。 えられるか」など「組合の ルグ参加者絞り込みの確認 間の自己申告、泊りがけオ など。女性社員増加、専従 働き方見直し」についての 職場から「団交を日中で終 女性の役員選出を検討した 具体的には速報の簡素化

,明発出

報道やめよう 韓』あおり

第1286号

憎悪や差別を助長する報道 誌などで韓国や韓国人への が相次いでいる事態を受一ナショナリズムは、私たち 新聞労連は9月6日、テ

彰委員長名で出した。 け、「『嫌韓』あおり報道は やめよう」という声明を南

「排外的な言説や偏狭な | うものであり、それを食い 韓』あおり報道と決別しよ だ」と指摘。「今こそ、『嫌 の社会の可能性を確実に奪 止めるのが報道機関の責任

| 連はそうした仲間を全力で | の共同宣言につながった。 う。報道機関の中には、時 を持って報道しようと努力 している人がいる。新聞労 呼びかけがあり、MICと 韓国の言論労組から連携の 応援する」とした。 この声明をきっかけに、

「われら特集号」の発行回数

人)は62回に上り、組合員 回数は増加。74期(専従7 ら重要提案が相次ぎ、団交 降の75期は6人で始動した。 員の減少や財政事情もあっ 年9月) の11人から、組合 79期(2014年9月~15 て徐々に減り、19年9月以 本部執行部の専従役員は 方で18年度以降、社か

前

委員長を追悼

地連の

役割を共有

長崎訴訟 支える会発足

特別決議文を提出した。決 力被害者への謝罪を求める は9月10日、長崎市に性暴 新聞労連·九州地方連合 |吉丸正栄委員長(佐賀労 | 018年度の山下雅弘委員 | 委員長は「12年間苦しんで |組)の連名で田上富久長崎 (長崎労組)と19年度の

期大会で採択。同市に提出 することを決めていた。2 議文は8月24日の九地連定 | 寿人事課長が応対した。 市長に宛てた。市は大場一 決議文を手渡した山下前

長崎市幹部による性暴力事件の 被害者を支える会 く救済してほしい。新聞労 市の対応を注視している。 連、そして九州地連は長崎 あっていいとは当然思って い」と要望。大場課長は 市長にしっかり伝えてほし いる原告の人権を一刻も早 り、今後こういったことが 今回の事案は不適切であ いない。行政は情報を与え る側、記者は受け取る側。 ないようにしなくてはなら 「セクシャルハラスメントが

性暴力・セクハラ 被害者が泣き寝入りしない 社会を目指して

ない」と応答。一方、「我々一に求めている。

判で述べさせていただきた としても主張はあるので裁 い」と述べた。

ている。 が、市は受け入れを拒否し 市に人権救済を勧告した た女性記者に性暴力をふる 策部長 (当時) が、平和式 った。14年、日弁連が長崎 発生。長崎市の原爆被爆対 典についての取材をしてい 事件は2007年7月に

害者への早期謝罪を長崎市 あると考えます」とし、被 たちの人権を守る闘いでも に日々取材に奔走する記者 国民の知る権利を守るため に、被害者と同じく私たち 大の目的であるのと同時 は、被害者の人権救済が最 特別決議は「今回の裁判

る。【長崎労組・山口栄治】 は長崎地裁で3回目の弁 で労連主催の女性集会があ 論。同1、18日には長崎市

11月18日午後4時半から

市幹部による性暴力事件の

の傍聴支援や訴訟費用のカ の中央執行委員会で、裁判 ンパなどに取り組む「長崎 新聞労連は9月2、25日

口回答だった。

ジャパンタイムズあっせん 協約締結 労使平行

関する団体交渉促進と労働 に対し、事前協議と出向に 合(野崎紀子委員長)が社 っせんが9月24日、東京都 協約締結を求めた第2回あ 労働委員会であった。協約 ジャパンタイムズ労働組 締結の合意に至らず、次回 「労働条件に関わる重要事 社と2度団交を持った。 日)から今回までに組合は 改めて社と団交を持つ。 期日 (10月29日) までに、 前回のあっせん (8月2

の山口栄治・前委員長が就

弾圧対策副部長に長崎労組 を確認。また、担当の争議 文化共闘会議、長崎の女性 マスコミ文化情報労組会議 (MIC) や長崎マスコミ・ 団体などと立ち上げること

被害者を支える会」を日本

協議する」「出向者を不利に 二つの労働協約締結を要 扱わない」などを柱とする ゼ

一んに踏み切った。 が拒否されたため、 を踏まえ協約締結を求めた 員を出向させることをわず か1カ月余り前の5月22日 を分社化し、出版局社員全 社が7月1日付けで出版局 に組合に説明したことにあ あっせんのきっかけは、 あっせ る」という労連運動方針を 1年で達成した。今後、よ

貞國聖子さん

な機会が訪れているのでは

も進化することが喫緊の課

を進めるうえで、労組自身

題。これを乗り越える重要

る女性10人が「働き方改革

えようと、執行部経験のあ

っかり支えていくことを伝

今期の布陣を歓迎し、し

項は6カ月前に組合提案し

は協約締結に難色。公益委 度の団交を求められ、組合 者委員の報告によると、社 は応じた。 員からは次回期日までに再 第2回あっせんでの労働

朝日労組

年女性部長と労働安全衛牛 り女性が参加しやすい組合 作りを目指す。 このほか、専門部でも青

女性役員を3割以上にす 2018年7月の定期大会 めた本部役員32人のうち女 ろった。会計監事2名を含 小林基秀・前委員長時代の 委員会で、新年度の新聞労 で掲げた「可能な組合から 女性役員は0人だったが、 連本部役員の顔ぶれが出そ 性は11人(3%)。昨年度の 9月2、25日の中央執行 3割目標を達成 身)、同書記長は大波綾さ 聖字さん(東京・社会部出 員を抱える東京支部の委員 同労組71期の歴史上初め 員長と書記長が就任した。 長にも女性が就いた。 て。同時に、最大数の組合 74日に発足し、女性の委 朝日労組の新執行部が9 2トップ女性 本部執行部委員長は貞國

た。

行部の女性は0~1人だっ

し、過去10年の各期本部執

きやすい職場づくりにむけ

た役割が期待される。しか

者を含め、誰にとっても働

部は女性やさまざまな少数

題が変遷する中、本部執行

出身)。 労組が向き合う課

(東京・デジタル編集部



大波綾さん 2人、1部署(代表4人)

拡散。約1週間で個人13

かけ、応援声明をメールで ないか」と組合員らに呼び

國委員長らに手渡した。 から賛同を得て、25日、貞

【朝日労組・中塚久美子】

新委員長に高橋氏

長を毎日、副委員長を報 活かされる」と述べた。 の学習会を実施したことに もの、今後に引き継ぎたい が、その後9月23日の第1 選出は各単組に一任とした から選出することを確認。 知、書記長を朝日の各労組 交換や学習が単組の活動に 触れながら「地連での情報 委員長は常任委員会で2度 活動について議論。上野傑 新役員については、委員 ンバーを含め計50人が出席 から、青年女性協議会のメ 毎日新聞、長野日報、 大会には、新潟日報、信濃 んだ運動方針を承認した。 行することや、ハラスメン 働を改善し働き方改革を実 定期大会を開き、長時間労 県民会館で2019年度の 月12、13の両日、富山市の ト撲滅の推進などを盛り込

堀江拓哉(毎日)、副委員長 の選出を確認した。 に渡辺文了(報知)、書記長 に阪田隼人(朝日)

史と役割・今後を考える」

今総会初の試みとして

と題して特別オリエンテー

ションが開かれた。1年間

福井新聞の各単組 酒井哲彦18年度委員長

28日、東京都内で第58回定

組会議(MIC、

議長・南

組み強化を呼びかけた。

を発表した。

また反日・嫌韓の両国の

沖縄マスコミ労組協議会

がそれぞれ報告され、取り | る社会を」めざす共同宣言

韓で共同宣言

日本マスコミ文化情報労

井新聞労組副執行委員長が た。委員長に高橋良彰・福 就き、「安心して誇りを持っ て働ける環境を創るため、 【福井労組・青木伸介】

新しい発想を持って実行し ていきたい」とあいさつし

|り、「働き方改善」の一環で ネットワークで支えていか る」と新役員にエール。来 などの取り組みが紹介され いきたい」と述べた。 場を新聞労連として作って がしっかり救われるような なければならない。被害者 は「ハラスメントの問題は 賓の南彰・新聞労連委員長 によって連携を深めていけ 回と顔を合わせていくこと 導入した裁量労働制の評価 フリーランスと職種を超え 期総会を開いた。 彰新聞労連委員長) は9月

東海

たハラスメント実態の調査

基づいた報道で、国境を越

ッセージを交換。「事実に

と韓国言論労組はビデオメ 報道をめぐり、日本MIC

えて平和と人権が尊重され

は、南議長が再任された。 お礼を述べた。役員人事で かった宮古新報労組支援の 解雇・自主発行闘争をたた の代表は、社長退陣と全員

MICの取り組みとして

代議員や常任委員約10人が 聞名古屋本社会議室で20 10日、名古屋市内の朝日新 19年度定期総会を開催、 昨年度も未選出だった地 新聞労連東海地連は9月 不在の状況をふまえ、今後 となった。方針では「役員 いては、今年度も引き続き 連選出の労連本部中執につ 候補者なし(選出できず)

| 催している学習会について 開催内容を検討する」とし は「幹事地連となるため、 越・近畿の3地連で毎年開

今後の在り方模索

連委員長、書記長、東海地 | としたほか、東海・北信

の在り方を模索していく」

各地連で定期力 来夏までに在り

月に亡くなった桑田真委員

を採択した。冒頭では、5 結論を得るとした運動方針 いて来年8月までに一定の

ため、参加者全員で黙と

長(朝日労組)を追悼する

加して欲しいとした。

できるだけ多くの単組に参 たメンバーだけではなく、 長(毎日労組)は固定され れたが、鈴木英太役選委員 022年までの案が了承さ

員長は「近畿地連には中執

冒頭、南彰・新聞労連委

委員40人が参加した。

労働センターで第6回定期

30日、大阪市内の大阪府立

新聞労連近畿地連は8月

近畿

壇し、地連活動で得られた 地連活動を担った三役が登

総会を開催、代議員や常任

つ。朝日労組は桑田さんの

万理子副委員長(共同労

支えて頂いている。デイリ

ォーラムで労連の屋台骨を 女性枠周知の集会や就職フ

ースポーツ労組の仲間も加

桑田委員長に関し、藤元

組)はあいさつで「我がこ

わった。支えあうネットワ

ークを拡げていこう」と来

総会が8月30日、文京区で

賛成する意見が出た。

役選ローテーションは2

議論を深めることについて と提案した。参加者からは

う時期に来ている」と指 任委員会への参加者が限ら しているとし「地連の在り 家族への支援を呼び掛けた。 運動方針は各単組から常

摘。次回の定期総会までに

定の方向性や結論を得る

れた。大会では米増大輔副 た。真摯に向き合う気持ち を学んだ」と人となりにふ

とのように話を聞いてくれ

【共同労組・藤元万理子】 俊幸書記長(東日印刷労 組)を選出した。