

14. 安全衛生委員会等以外の、労使での委員会等の設置状況

単組名	①名称	②内容	③設置時期	④開催頻度	⑤労側委員	経営側委員	これまでの成果	備考
0204岩手	ワークライフバランス委員会	社内の育児・介護に関すること全般、育児・介護行動計画の策定	2009年5月	行動計画策定、制度改正時に頻繁に開催。今年度はまだ未開催。	0	6	育児休業の最初の7日間有給。	下部組織の専門委員会に組合員4人。
0205秋田魁	時短・定休消化推進委員会	長時間労働の是正、休日消化、有給取得の促進	2017年6月	毎月		24	宿直の廃止と夜間当番制の導入 長期連続休暇取得の奨励	会社が入選。組合からの人数を決める規定はない。現在組合員5人。
0208河北仙販	ハラスメント防止委員会	ハラスメントに関すること全般	かなり以前から	不定期。ハラスメント申告があった際稼働。この数年なし。	3	2	パワハラ要素がある可能性のあるものは調査。ハラスメントと認定すれば対応。	
0301茨城	ワーク・ライフ・バランス推進委員会	WLBの推進や啓発など	2014年8月	月1回	4	4		
0302下野	裁量労働制労使検証委員会	裁量労働制の運用状況のチェック	2015年12月ごろ	年1回	4	5		
0307神奈川	働き方改革委員会	長時間労働、WLB等	2017年5月	隔週	4	8	残業100時間超で産業医面談、人事考課制度改定に向けた労使協議	
0401朝日	働き方改革協議会	休日消化や残業時間などの数値目標を設定し、定期的に確認	2017年11月	毎月1回				
	労使委員会	みなし時間制対象社員の勤務状況や健康確保措置、苦情処理の実施状況、労基署への報告内容を確認	2014年4月	年2回				
0402毎日	ハラスメント防止のための労使委員会	社内外のハラスメント撲滅の取り組みを継続的に実施	2018年7月	2～4回/年	5	5	弁護士を講師に勉強会開催	
0403読売	ワーク・ライフ・バランス協議会	休日取得推進、育児、介護など	2012年6月	年数回	7	7	連続休暇の取得推進	
0403読売	新たな働き方制度協議会	働き方改善やICTの活用など	2015年7月	年数回	8	7	働き方の選択肢を増やす勤務制度・賃金制度	
0404日経	働き方改革推進委員会	働き方全般	2018年4月	原則年1回	15～19	10	不妊治療を事由とした生理休暇の取得、海外勤務者の慶弔帰国制度の補助対象拡充など	
0405共同	ワークスマート委員会	働き方改革	2009年1月	月1回	4	5	社会部泊りの他参加、在宅勤務の試験導入、両立支援室に専任スタッフ	
0501新潟	働き方改善委員会	長時間労働是正、多様な働き方、育児・介護、ハラスメントなど	2017年6月	18年12月までに計3回実施	14	16		
0502信毎	ワークライフバランス研究会	休日休暇取得、労働時間、業務のスクラップアンドビルド、両立支援など	2010年5月	年数回（適宜）	6	6	「編集部会」「両立支援部会」の設置	
0701大読	ワーク・ライフ・バランス協議会	公休や連続休暇の取得促進、育児や介護といったワーク・ライフ・バランス全般	2012年6月	年数回	6	6	連続休暇の取得推進	
	新たな働き方制度協議会	働き方改革やICTの活用など改革全般	2015年7月	年数回	6	6	働き方の選択肢を増やす勤務制度・賃金制度	
0702京都	働き方見直し労使協議会	長時間労働や休日未消化が目立つ編集部に関するテーマ	2017年12月	春、夏、秋闘のない月に2～3回	3	4	育児時短の対象引き上げ、写真部宿直の廃止など。	
0710神戸デイリー	時短委員会	長時間労働の是正、裁量職場の実態点検、休日消化率調査	2009年4月	年に3回程度	7	7		「時短・業務見直し推進会議」を開く場合も
0802中国	労使協議会	働き方全般	2017年9月	4月以降は月1回	11	10		
0803山陰中央	働き方改革小委員会	社員の働き方改革や、離職・採用対策	2017年9月	2カ月に1度くらい	2	2	連続12日休の義務付け、週2日定時退社奨励、Web勤怠管理（未実施）、時間・休日管理者の配置（未実施）	
0902全徳島	ハラスメント対策委員会	ハラスメント対策全般	2014年1月	年3～4回	2	3		
1001西部読売	ワーク・ライフ・バランス協議会	休日取得推進、育児、介護など	2012年7月	年数回	4	3	連続休暇の取得推進	
1001西部読売	新たな働き方制度協議会	働き方改善やICTの活用など	2015年7月	年数回	4	3	働き方の選択肢を増やす勤務制度・賃金制度	
1006宮日	ハラスメント認定委員会	ハラスメント認定	2010年6月	事案発生時	2	2		
1102沖タイ	チームWLB	長時間労働削減および業務改善	2016年12月	月1回	5	4	時差出勤ガイドライン策定。 長時間労働部署にヒアリング、業務改善や増員で負担軽減。	