

15. その他の特徴的事項

単組名	
0204岩手	会社の提案により、2018年4月から社員が私傷病や就労不安定で通常の就業が困難になった場合、職業生活を継続できるよう勤務を軽減する、軽減勤務規定ができた。
0208河北仙販	【配達労務対策委員会】配達労務難が深刻化してきており、配達体制の維持や近隣での応援態勢、また配達従業員の賃金体系見直しなど、新聞配達に関することに特化した内容を議論するために労使で委員会を設置しています。現在、委員は8名（会社側2名、組合員6名）、配達労務難になりそうな職場の方や、以前経験したことがある方などで構成しています。
0302下野	人間ドッグの対象年齢引き下げ
0502信毎	外部専門機関によるがん治療と仕事の両立に関する電話相談サービスを導入
0902全徳島	働き方改革委員会を設置して議論。取り組みは事例レポートで紹介。
1004長崎	休暇などの制度に関するガイドブックを作成、社内で管理職と組合員すべてに配布。